

Document ressource élaboré à la suite des sessions BP boulanger épreuve E42 avec la participation de Patrick Ferrand professeur de boulangerie et sous la conduite de Christiane Ribat – IEN ET

Session 2015 -

La commission a constaté des anomalies récurrentes dans les dossiers et appelle à la vigilance sur :

- l'inversion des parties
- l'absence de traitement d'une compétence
- l'absence d'une fonction

Conseils et améliorations à apporter :

- Positionner la fiche signalétique de l'entreprise et le CV en annexe,
- Numéroté les annexes et y faire systématiquement référence dans les dossiers,
- Placer les annexes en fin de dossier,
- Eviter les nombreux copier coller de photos ou de textes issus d'internet qui donnent une impression de déjà vu dans les dossiers qui paraissent standardisés voire non personnels ;
- Utiliser systématiquement les pratiques de l'entreprise pour base du dossier, ce qui les rendra moins « théoriques » et leur donnera une dimension plus professionnelle ;
- Donner plus de place dans le dossier à la présentation de l'expérience vécue par le candidat,
- Varier les exemples choisis, ceux-ci apparaissent souvent répétitifs,
- Elargir le choix de la compétence présentée : choix très réduit,
- Développer plus la planification du travail : par exemple présenter une organisation du travail (organigramme) en annexe.

Session 2016 -

La commission a constaté une nette amélioration dans les dossiers en ce qui concerne la conformité de forme :

- Tous les dossiers comprenaient un sommaire, et plus de 90 % une présentation du candidat et de l'entreprise de formation, une page par fonction et plus de 80 % 4 pages maximum pour la fonction 2

En complément des conseils apportés en 2015 :

- Développer plus les activités réalisées pour chaque compétence (Manque de développement dans les dossiers ex : 2 lignes pour 1 compétence).

- *Annexe : analyse statistique de l'évolution 2015-2016*

- Fonction 1 : C3.1 le contrôle des mouvements de stock et C4.1 la préparation des matières d'œuvre nécessaires au poste de travail apparaissent peu ou pas ;
- Fonction 3 : une plus grande diversité dans les compétences développées
- Fonction 4 : C4.8 la prise en compte et l'analyse des remarques du personnel de vente, le conseil sur un argumentaire produit a traité une fois cette année (aucun traitement l'année dernière)
- Fonction 5 C3.4 L'analyse des résultats de l'entreprise a fait l'objet d'une seule présentation en 2016 comme en 2015