

 <p>ACADÉMIE DE LYON <i>Liberté Égalité Fraternité</i> SESSION 2022</p>	<p align="center">BACCALAURÉATS PROFESSIONNELS INDUSTRIELS</p> <p align="center">ORAL DE CONTRÔLE</p> <p align="center">Préparation : 15 min - Oral : 15 min</p>	<p align="center">SUJET 0-1 D'ENTRAÎNEMENT</p>
--	---	---

<p align="center">SOUS ÉPREUVE 1 : ÉCONOMIE-GESTION</p>	
<p align="center">MODULE 4 : LES MUTATION DE LA RELATION DE TRAVAIL</p>	
<p>Question : Pourquoi devez-vous, en tant que salarié, vous intéresser à la formation professionnelle ?</p>	
<p>Capacités</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Repérer les enjeux, pour une personne, de la formation tout au long de la vie • Identifier les possibilités de formation pour une personne
<p>Notions</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Formation initiale / continue VAE, • Contrats d'apprentissage, de professionnalisation • Compétences/qualifications : formations diplômantes, qualifiantes, certifiées • Formation tout au long de la vie et portabilité des droits

SITUATION PROFESSIONNELLE

Monsieur Dumond, directeur général de l'entreprise Dumond & fils dans laquelle vous êtes salarié, vous a inscrit à une formation pour mettre à jour vos connaissances techniques dans votre spécialité.

Vous êtes déjà titulaire d'un bac professionnel et vous êtes réticent à vous inscrire car cette formation implique un déplacement de deux jours loin de votre domicile.

Pourquoi devez-vous, en tant que salarié, vous intéresser à la formation professionnelle ?

- 1- Pouvez-vous refuser cette formation?
- 2- Êtes-vous seul bénéficiaire d'une formation dans votre entreprise?
- 3- Quelles sont les circuits de formation que vous pourrez intégrer pour acquérir des connaissances?
- 4- Quelles sont les limites mises en place dans l'accès à une formation professionnelle?
- 5- Cette formation peut-elle, à titre personnelle, booster votre carrière? si oui comment?

À partir de vos connaissances et de la documentation, répondez à la question problématisée.

Pour vous aider,

1. *Présenter votre futur métier dans ce contexte professionnel*
2. *Analyser la problématique*
3. *Exprimer vos solutions de manière précise, claire et structurée.*
4. *Argumenter vos réponses*
5. *Utiliser un vocabulaire adapté et professionnel*

Document 1 : Le compte personnel de formation a le vent en poupe

Plusieurs études du ministère du travail et de la Caisse des dépôts, publiées ce jeudi, montrent la montée en charge de ce dispositif : en 2020, selon la Darès, 984 000 formations ont été suivies par ce biais, soit deux fois plus que l'année précédente. La ministre du travail, Elisabeth Borne, réunissait ce jeudi les acteurs de la filière. L'occasion, pour le gouvernement de se féliciter de ce succès.

Avec le CPF, le compte personnel de formation lancé en 2015, chacun peut choisir son parcours de formation, et décider de ce qu'il fait des euros épargnés.

Une application mobile lancée il y a deux ans a simplifié l'accès au catalogue de formation, en supprimant les intermédiaires. Selon le ministère du Travail, c'est bien cette ouverture fin novembre 2019 du "parcours achat direct" (PAD), permettant aux personnes de mobiliser leurs droits directement pour acheter une formation, qui explique le succès du CPF. Sur les 38 millions de comptes créés depuis son lancement, plus de trois millions de téléchargements de l'application ont été enregistrés.

En 2019, 517.000 formations ont été suivies dans le cadre du CPF. Le nombre est monté jusqu'à 984.000 en 2020, indique le ministère du Travail...

Anny Guinochet

Source : <https://www.latribune.fr/economie/le-compte-personnel-de-formation-a-le-vent-en-poupe-895358.html>

Document 2 : 26 Academy : faciliter l'accès à la formation professionnelle en France

Avec plus de 25 000 apprenants formés en 2021, 26 Academy apparaît aujourd'hui comme une référence dans le domaine de la formation e-learning en France.

Une activité que l'organisme entend mener à travers un accompagnement sur mesure auprès de chaque apprenant, pour la pleine réussite de son projet professionnel.

Formation professionnelle : la mise en place d'un accompagnement personnalisé (...)

« En tant qu'organisme de formation certifié Qualiopi, nous proposons une aide personnalisée à chaque personne en la dirigeant vers le bon interlocuteur, et surtout vers la bonne formation, pour que celle-ci puisse atteindre ses objectifs en construisant son projet professionnel à travers une montée en compétences rapide », explique Jeremy Attias, Directeur produit chez 26 Academy.

À travers son activité orientée vers le e-learning, l'organisme de formation 26 Academy explique vouloir mettre l'humain au service du digital. Si l'ensemble du processus de formation — de l'inscription jusqu'au passage de l'examen en passant par l'obtention de la certification — se fait de façon digitalisée, les apprenants profitent néanmoins d'un accompagnement humain tout au long de leur parcours. Un système qui permet, dès lors, de maximiser leurs chances de réussite, grâce, notamment, à la mise en place de tutorat et de coaching personnalisé [...]

Source : https://www.lepoint.fr/stories/26-academy-faciliter-l-acces-a-la-formation-professionnelle-en-france-25-03-2022-2469584_3919.php

ÉLÉMENTS DE CORRECTION POUR LE JURY

NE PAS COMMUNIQUER AU CANDIDAT

▪ **Présenter votre futur métier dans ce contexte professionnel :**

Le la candidat(e) présente rapidement son futur métier et le positionne dans le contexte professionnel.

▪ **Analyser la problématique**

Le la candidat(e) est capable de

- reformuler la situation professionnelle
- reformuler la problématique et la situer dans la situation professionnelle.

▪ **Exprimer vos solutions de manière précise, claire et structurée.**

1- Pouvez-vous refuser cette formation?

Si votre employeur vous demande de suivre une formation prévue dans le cadre du plan de développement des compétences de votre entreprise, on ne peut pas refuser d'effectuer une telle formation, dès lors qu'elle est nécessaire à l'exercice de notre métier. En effet, la formation est considérée comme faisant partie de l'exécution normale de notre contrat de travail, et la décision d'envoyer un salarié en formation relève du pouvoir de direction de l'employeur.

→ le fait de s'opposer à une formation demandée par l'employeur sans motif légitime peut constituer une faute pouvant faire l'objet d'une sanction disciplinaire, qui peut aller jusqu'au licenciement. Il existe cependant des formations qui requièrent notre consentement. Vous pouvez refuser ce type de formation sans que cela ne constitue une faute ou un motif de licenciement.

- Les actions de formation effectuées, en tout ou partie, en dehors du temps de travail ;
- Les bilans de compétence ;
- Les actions de validations des acquis de l'expérience (VAE).
- L'objet de la formation n'a aucun lien avec votre contrat de travail,
- On peut refuser une formation si celle-ci est particulièrement contraignante pour notre vie personnelle : difficulté de garde d'enfants, etc.
- Le refus de l'employeur de prendre en charge les frais de déplacement pour aller sur le lieu de la formation

2- Êtes- vous seul bénéficiaire d'une formation dans votre entreprise?

Non - Tout salarié concerné peut aussi demander de lui-même à son employeur de bénéficier d'une formation prévue par le plan de formation, par écrit ou par oral, selon les dispositions légales, conventionnelles ou les usages en vigueur dans l'entreprise. Il en est de même pour les salariés en alternance (contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation).

3- Quelles sont les circuits de formation que vous pourrez intégrer pour acquérir des connaissances?

- La formation en alternance : il s'agit d'un contrat de travail qui inclut une formation en centre de formation. Il existe deux types de contrats : le contrat d'apprentissage et le contrat de professionnalisation.
- La formation qualifiante en organisme de formation : les actions de formation proposées sont dispensées par des organismes de formation publics ou privés. Ces formations se déroulent en organisme de formation. Elles peuvent aussi permettre de préparer des certifications relevant de différents ministères.
- La formation professionnelle via des organismes officiels, mais aussi les conférences, le coaching, les forums professionnels, les salons, les événements formels ou informels ainsi que dans toutes les situations propices aux échanges de bonnes pratiques.

4- Quelles sont les limites mises en place dans l'accès à une formation professionnelle?

- La formation des employés peut être onéreuse,
- Elle nécessite de s'absenter du travail,
- Elle demande la création de supports de bonne qualité
- Il faut trouver les bons formateurs
- Cela nécessite d'avoir une réelle implication et motivation de toutes les parties prenantes.

5- Cette formation peut-elle, à titre personnelle, booster votre carrière? si oui comment?

La formation professionnelle permet d'acquérir et de développer ses connaissances et ses compétences, afin d'évoluer professionnellement et de maintenir son employabilité. Elle vise à : Améliorer l'efficacité professionnelle : gestion du temps, gestion du stress, affirmation de soi, conduite de réunion, quel que soit son niveau de formation initiale et son poste. Elle reste donc indispensable pour booster le plan de carrière de tout salarié.